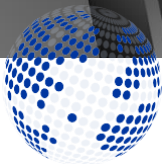




Recrutamento
Ético



IRIS

Sistema Internacional de Recrutamento com Integridade

A tradução deste documento para a língua portuguesa foi realizada no âmbito do projeto “Promoção de uma Boa Gestão da Migração Laboral para Portugal”, financiado pelo Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração, pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional e pelo Serviço de Estrangeiros e Fronteiras, entretanto extinto e substituído pela Agência para a Integração, Migrações e Asilo.



O que é o Sistema Internacional de Recrutamento com Integridade

Um sistema de certificação voluntário e multissetorial

- O IRIS pretende trazer mudanças transformadoras para parte da indústria de recrutamento relacionada com o recrutamento internacional, onde o modelo de negócio se baseia em grande parte na exploração de trabalhadores migrantes.
- Ao promover padrões éticos de recrutamento, o IRIS procura promover a transparência na indústria e prevenir consequências negativas que afectam as cadeias de abastecimento e os mercados de trabalho.



A abordagem IRIS

- Criar uma comunidade de partes interessadas em recrutamento socialmente responsável que eleve os padrões em todo o setor
- Apresentar aos candidatos a emprego alternativas viáveis ao recrutamento antiético através de uma lista publicamente disponível de intermediários de boa-fé
- Lançar parcerias estratégicas para garantir que o sistema complementar as regulamentações governamentais existentes

IRIS significa...

O Código de Conduta do IRIS baseia-se nas normas laborais da OIT, nos Princípios Orientadores da ONU para Empresas e Direitos Humanos e nas boas práticas da indústria.

Princípio Fundamental A	Respeito pelas Leis, Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
Princípio Fundamental B	Respeito pela Conduta Ética e Profissional
Princípio 1	Proibição de Taxas de Recrutamento para Candidatos a Emprego
Princípio 2	Respeito pela Liberdade de Movimento
Princípio 3	Respeito pela Transparência dos Termos e Condições de Trabalho
Princípio 4	Respeito pela Confidencialidade e Proteção de Dados
Princípio 5	Respeito pelo Acesso a Recurso

Quem beneficia com o IRIS?

Intermediários de Recrutamento

- Nivelar o campo de atuação da indústria
- Apoia profissionais éticos com vantagem de mercado e maior visibilidade internacional
- Promove recrutamento e padrões de sustentabilidade social dentro da indústria de emprego privada

Empregadores

- Identifica intermediários de recrutamento que partilham o seu compromisso com o recrutamento justo e as normas laborais internacionais
- Mitiga o risco de ligações imprevistas com o trabalho forçado, trabalho infantil e tráfico de seres humanos nas cadeias de fornecimento
- Garante que as vagas de emprego são preenchidas através de um processo baseado em competências



Trabalhadores

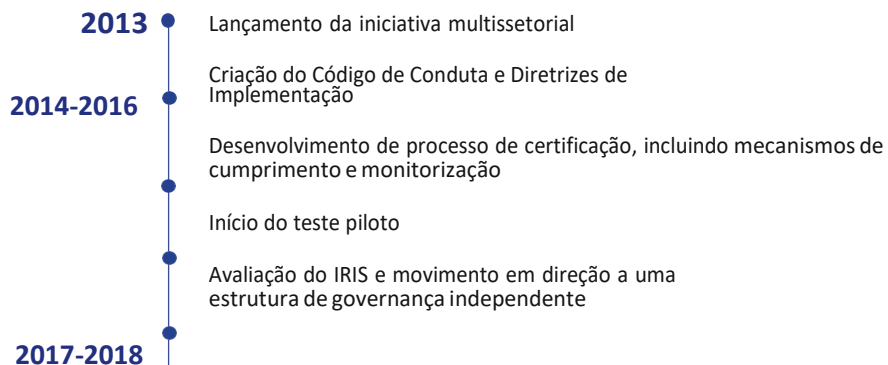
- Incentiva modelos de negócios que minimizem a exploração e o abuso
- Melhora o acesso a oportunidades de emprego internacionais genuínas
- Promove a transparência em todas as fases do processo de recrutamento

Governos

- Reduz o risco de exploração laboral e de escravatura moderna
- Incentiva a mobilidade laboral segura e digna e garante resultados positivos no emprego
- Promove a coerência política internacional e estabelece a ponte entre os quadros regulamentares nacionais

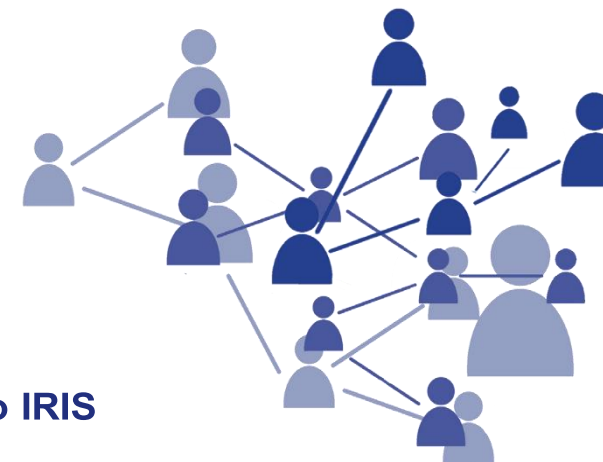
O caminho a seguir

Linha temporal



Desenhando o processo de certificação do IRIS

Este processo de certificação estabelece critérios de sustentabilidade baseados no Código de Conduta do IRIS, bem como um mecanismo de monitorização e conformidade necessário para verificar a adesão.



Teste piloto do IRIS

Os testes ocorrem em vários corredores migratórios, escolhidos com base em vários critérios, incluindo:

- abusos relacionados com recrutamento já conhecidos;
- quadros regulatórios governamentais para recrutamento internacional de mão de obra,
- um compromisso das partes interessadas do governo e do setor privado envolvidas no piloto, e diversidade geográfica e sectorial.

Criando uma estrutura de governança do IRIS independente

Uma série de reuniões e consultas contínuas exploram modelos de governação multiatores. Este processo coloca o IRIS no caminho da independência financeira e administrativa.



A Organização Internacional de Empregadores é a maior rede do setor privado no mundo, com mais de 150 empresas e empregadores membros da organização.



A Organização Internacional para as Migrações é a principal organização intergovernamental no domínio da migração, dedicada a promover uma migração humana e ordenada para o benefício de todos.

Apoiado por

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Government Offices of Sweden



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada



Australian Government



Para maiores informações:

<http://iris.iom.int>

iris@iom.int